

UMR CRESPPA - équipe CSU

Cultures et Sociétés Urbaines

[Visite AERES 20 mars 2013, présentation des équipes]

1.1) Production et qualité scientifique

Au sein de l'**UMR CRESPPA**, identité forte autour de la double appartenance disciplinaire :

Sociologie & Science politique

Les membres de l'équipe **CSU** partagent des postures de recherche qui président aux recrutements :

- Priorité à l'approche empirique
- Attention à la sociogenèse des processus sociaux
- Posture critique

Thématiques scientifiques :

« Ville »

Genre et rapports sociaux de sexe

Les relations marchandes au travail

Les recompositions du politique et des pouvoirs

Art/culture : production, circulation, mondialisation

Santé

Thématiques de recherche :

- **Travail sur la cohérence et l'articulation des thématiques**
 - Circulation permanente entre les thématiques
 - Pluralité des méthodes et des approches (reconstruction d'un pôle « quantitatif »)
 - Dimension internationale partagée

1.2) Attractivités et rayonnements

- Dynamisme des recrutements (Cnrs / Paris 8 / Paris 10)
 - Transition générationnelle réussie :
stabilité scientifique et perspectives d'avenir
- Animation institutionnelle de la recherche (dont activités pédagogiques L et M)
- Lieux et réseaux centraux des SHS (dont revues et éditions)
- Dynamisme et diversité des financements sur contrat

2) Organisation de l'équipe CSU

Le travail scientifique repose sur une organisation associant **toutes les catégories de personnel**.

fonctionnement collégial et transparent

- 1) L'**Assemblée générale est décisionnaire**. Elle fonctionne comme un Conseil d'unité (convoquée 6 à 7 fois par an).
- 2) Un **Comité trésorerie** qui planifie et alloue les budgets selon une procédure fixée collectivement (représentant.e.s doctorant.e.s associé.e.s à cette instance).
- 3) La **direction de l'équipe CSU** : double direction – sous le mandat de l'AG

Mobilisation pour le **Plan de formation** des personnels (PFU) et pour la **Communication** de l'équipe

3) Formation par la recherche et professionnalisation

- **Potentiel d'encadrement renouvelé durant le contrat (Cnrs et Université)**
- Suivi régulier des recherches doctorales & suivi après la soutenance (5 ans, avec moyens)
- Intégration systématique dans les activités scientifiques de l'équipe
- Mobilisation pour la recherche de financements doctoraux ; priorité au financement des besoins « doctorant.e.s » : missions, organisation de séminaire, colloques, concours...
- Postes de travail dédiés (14 postes sur une cinquantaine)

4) Perspectives pour le prochain contrat

Une politique scientifique interne, articulée à l'**UMR CRESPPA**

- Programme de journées d'étude 2013-2014 qui exprime les acquis et les renouvellements du contrat (statistique, santé, ville, culture...)
- Accentuer la structuration des moyens pour la professionnalisation des doctorant.e.s
- Transmettre l'identité de l'équipe : notamment par de nouveaux outils collaboratifs
- Assurer la vitalité du double rattachement sociologie & science politique

Contribuer activement à la matérialisation et au développement scientifique et organisationnel de l'UMR CRESPPA** reconfigurée autour des 3 équipes**